

Análise do resultado da Pesquisa de Conhecimento e Intenção do PGD no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás

Com base nos resultados da pesquisa realizada, podemos concluir que há um bom nível de compreensão e conhecimento por parte dos servidores do Instituto Federal de Goiás (IFG) em relação ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e ao regime de teletrabalho. A maioria dos participantes demonstrou estar familiarizada com o sistema informatizado de acompanhamento e controle do trabalho, assim como com a necessidade de totalização da carga horária.

Foi identificado um interesse significativo por parte dos servidores em aderir ao PGD, com destaque para a modalidade de teletrabalho parcial, que obteve a maior porcentagem de interesse. Isso sugere que muitos servidores veem benefícios e possibilidades na realização de suas atividades de trabalho de forma remota, ao menos em parte.

Além disso, a pesquisa revelou que a maioria dos servidores compreende as diferenças entre o teletrabalho e o trabalho remoto durante a pandemia, bem como está ciente dos possíveis impactos financeiros, como a suspensão ou diminuição de benefícios. Também foi constatado que os servidores entendem que é de sua responsabilidade providenciar a estrutura necessária para o teletrabalho e estar disponível para contato durante o horário de trabalho.

Esses resultados indicam que existe uma base sólida para a implantação do PGD e do regime de teletrabalho no IFG. No entanto, é importante considerar as necessidades específicas de cada setor e assegurar uma boa comunicação e orientação aos servidores durante o processo de implementação. Recomenda-se a realização de treinamentos e o estabelecimento de canais de suporte e esclarecimento de dúvidas para garantir uma transição adequada e uma adesão efetiva ao programa.

Com base nesses dados, a recomendação é que o IFG prossiga com a implantação do Programa de Gestão e Desempenho, oferecendo a opção de adesão ao regime de teletrabalho parcial, de acordo com a demanda e a viabilidade de cada setor. É importante garantir uma comunicação clara e transparente sobre as políticas, diretrizes e expectativas relacionadas ao programa, a fim de promover uma transição suave e uma adesão positiva por parte dos servidores.

Reforça-se a importância de monitorar e avaliar continuamente os resultados e o impacto do PGD e do teletrabalho, a fim de realizar eventuais ajustes e aprimoramentos, visando sempre à melhoria do desempenho institucional e ao bem-estar dos servidores.